

”Produktivitet og trivsel”
Ledernes rådgivere som sparringspartner

LEDERNE 
bringer dig videre



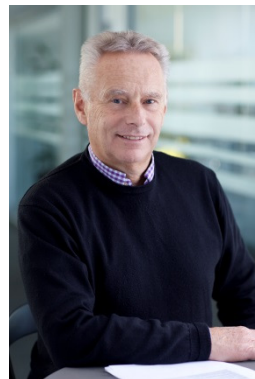
Hvis du skal have hjælp fra en ekstern ledelsesrådgiver ?

- Hold fokus og tempo i forandringsproces
- Se nye løsninger på udfordringer
- Føle sig sikker i det personlige lederskab
- Sætte lys på de blinde vinkler
- Få lederen til at forstå sine roller
- Kommunikere det rigtige budskab til tiden
- Se mangler og styrker i "værktøjskassen"



Hvordan var Lederne med?

- Dialog med DTU om design af proces og tid
- Tilbud om ledersparring (pr .telefon) til projektleder over fire måneder
- 3 ledelsesrådgivere = leder- og projekterfaring, professionelle sparringspartnere



- Vidt forskellig brug / dialog med projektleder

Dias nummer 3

CI2

projektleder - ikke tovholder

Christine Ipsen; 23-09-2013

Hvorfor var Lederne med?

- **Bistå forskning i ledelse og lederroller**
- **Få evidens hvor og hvordan ledelse gør en forskel**
- **Vi har erfaring med at hjælpe ledere i at håndtere forandringer**
- **Vi har erfaring med lederes egen trivsel**
- **Få erfaringer fra virksomheders arbejde med trivsel og produktivitet**

Anbefalinger

- **Inviter sparringspartner tidligt ind i proces**
- **Vær skarp i forventninger til sparringspartner**
- **Sørg for at lederen har tid til at bruge og får fleksibel adgang til sparringspartneren**
- **Sparringspartner bør være erfaren med lederrollen, forandring og samtaler**
- **Giv ærlig feedback til sparringspartner**
- **LÆS mere om sparring på:
www.lederne.dk/ledersparring**