

Procesbeskrivelse for Produktivitet og Trivsel

Projekt opstart

Nedsætte projektgruppe



- En projektleder
- To tovholdere - én for hver indsats
- Evt. andre allierede

Ledelsen

Informering af projektgruppen



- Afklare med dem, hvad opgaven går ud på
- Bekræfte deres interesse

Ledelsen

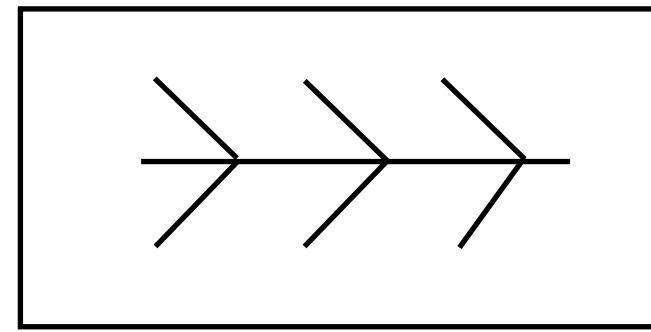
Afklaringsmøde med forskerteamet

- Gennemgang af processen
- Afklaring af spørgsmål vedr. processen

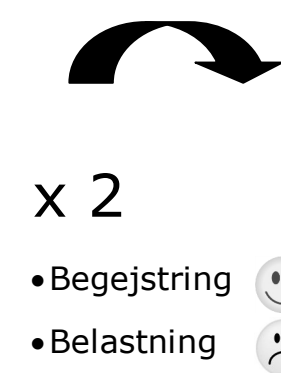
Projektgruppen

Fishbone-workshop

Fishbone



Medarbejdere

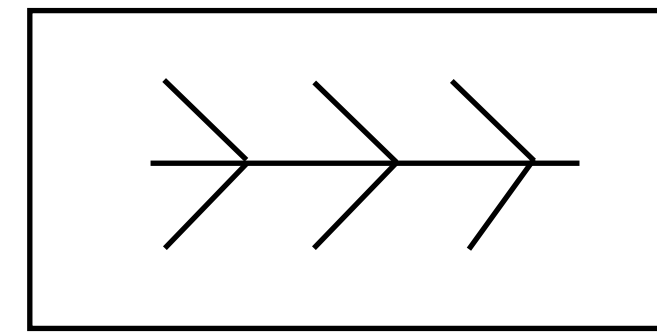


Temaer

- Mennesker
- Møder
- Mening

Tovholdere

Fishbone



Ledere



Temaer

- Feedback
- Fleksibilitet
- Frihed

Tovholdere

Samle temaer

Temaer

- Mennesker
- Møder
- Mening

Tovholdere

Temaer

- Feedback
- Fleksibilitet
- Frihed

Temaer

- Feedback
- Fleksibilitet
- Frihed
- Mennesker
- Møder
- Mening

Temaer

- Feedback
- Fleksibilitet
- Frihed
- Mennesker
- Møder
- Mening

Stemmer



Alle

Prioritet

- 1) Frihed
- 2) Feedback
- 3) Møder
- 4) Mening

Valg af indsatser

Input

Prioritet

- 1) Frihed
- 2) Feedback
- 3) Møder
- 4) Mening

Diskussion



Projektgruppen

Hvad kan lade sig gøre?

Formulering af to indsatser

- Feedback
- Møder

Projektgruppen

Afklaring af indsatser

Interviewe udvalgte kollegaer



Tovholdere

Endelig beslutning om indsatser

Projektgruppen

Afdelingsmøde

- Projektgruppen fortæller afdelingen om de valgte indsatser
- Projektgruppen får reaktion fra kollegaer

Alle

Output: Plan for implementering af indsatser

- Konkrete forslag til ændringer
- Interne fremdriftsmøder
- Ressourcer (kontering af tid)
- Tidsplan (slutdato)
- Monitorering af processen
- Visualisering
- Opsætning af målepunkter

Projektgruppen

Kick-off



Alle

Markering af projektstart

- Projektstart markeres for alle medarbejdere på en festlig måde

Løbende proces

Igangsætte indsatser

- Implementere de konkrete ændringsforslag

Alle

Interne fremdriftsmøder

- Løbende møder
- Følge op på indsatser
- Hvad går godt/dårligt?
- Hvordan vil man forstærke/korrigere?
- Hvad besluttes?

Projektgruppen

Interviewe kollegaer

- Løbende interviewe kollegaer
- Afdække hvad, der går godt
- Afdække hvad, der går mindre godt

Tovholdere

Rapportere ved afdelingsmøder

- Tovholderne fortæller historier om processen og specifikke aktiviteter
- Afdække hvad, der fungerer
- Afdække hvad, der ikke fungerer (justere indsats)

Alle

Gentage aktiviteterne

- Gentage aktiviteterne løbende i processen

Løbende opfølgning

Interviewe ansatte

- Projektleder
- Tovholdere
- Tre udvalgte ansatte, der har forskellige perspektiver og involvering i processen

Forsker team

Sparre med tovholdere

- Svare på spørgsmål
- Stille værktøjer til rådighed

Forsker team

- Opfølgningen sker med 6 til 9 ugers mellemrum

Historieværksted

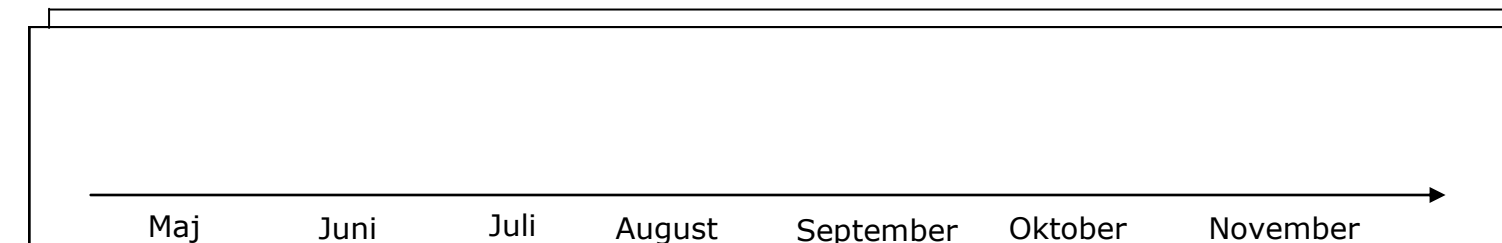
Formål: Evaluering af processen

- Skabe sammenhængende kollektiv fortælling
- Forstå succes og udfordringer
- Hvad kan vi tage med fremover

Tema og mål for værkstedet

- Tema: forandringsprocessen
- Mål: Give forsker teamet, samt virksomheden en forståelse af baggrunden for succeser og udfordringer i forandringsprocessen

Historieværksted (Et for hver indsats)



Alle



1. del

1. Hvilke vigtige *begivenheder* har påvirket indsatsen i denne periode?
2. Hvilke funktioner og handlinger har været vigtige for udviklingen af indsatsen i denne periode?

Individuelt

2. del

- Inddele historien i kapitler og give hvert af disse kapitler sigende overskrifter

Små grupper

3. del

- Hvad kan man lære af processen-fremadrettet?

Alle